

Zusammen den Wandel gestalten.

Brücken bauen für den Übergang von der
Werkstatt in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

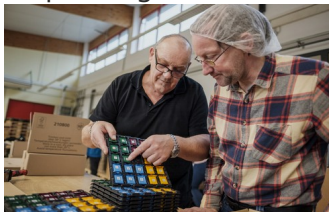


Gesetzliche Grundlagen

- Artikel 27 UN-BRK
- § 219ff. Neuntes Sozialgesetzbuch
- Landesrahmenvertrag gemäß § 131 Abs. 1 SGB IX
- Werkstättenverordnung

Werkstattportfolio

Verpackung



Reinigung



Wäscherei



Lagerlogistik



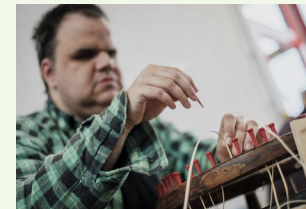
Montage



Küche



Garten- und
Landschaftspflege



Strategische Ansätze

- Wir haben 40% der Mitarbeiter:innen auf ausgelagerten Arbeitsplätzen beschäftigt.
- Jährlich erhalten 1,5% der Mitarbeiter:innen ein Angebot auf den allg. Arbeitsmarkt zu wechseln.
- Die an die Mitarbeiter:innen gezahlten Entgelte liegen mit 20% über dem Bundesdurchschnitt.

Jobcoach als Dienstleister

- Jobcoaching als Teil und Variante des Eingliederungsprozesses im Arbeitsleben
- Annäherung der WfbM - Auftrag SGB IX
- Anforderungen und Fähigkeiten von Klienten und Firma kleinschrittig zusammenführen

Klient

- » Begleitung durch den Jobcoach während des Praktikums und darüber hinaus möglich
- » Bleibt Angehöriger der WfbM

Betrieb

- » Wahrnehmung einer gesellschaftlichen Aufgabe
- » Ökonomische Vorteile durch Konzentration auf Kerngeschäft

WfbM

- » Weiterbildung der Mitarbeiter mit Behinderung
- » Verankerung, Verantwortung

Übergang Mitarbeiter Werkstatt zur Firma Siemens Energy ab Mai 2023 mit dem Budget für Arbeit

[Inklusion - wer behindert wen? - makro
vom 31.05.2022 - 3sat-Mediathek](#)



CJD Sachsen / Thüringen
Erfurt

SIEMENS
ENERGY

Vielen Dank 😊

Herr Kühn
Donaustraße 2A
99089 Erfurt

Herr Dr. Zeissler
Werner-von-Siemens-Straße 1
99089 Erfurt